



Meerjarenbeleidsplan
2024-2026



Voorwoord

Het meerjarenbeleidsplan 2024-2026 belicht de belangrijkste ontwikkelingen en uitdagingen die SVPB heeft geconstateerd en waarmee zowel SVPB als de branche wordt geconfronteerd. Dit plan dient als strategische routekaart en als basis voor de jaarplannen. Voor een succesvolle realisatie is nauwe betrokkenheid van stakeholders gewenst en noodzakelijk.

Vanaf het najaar 2023 heeft SVPB het concept meerjarenbeleidsplan gedeeld met verschillende vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers. In de voorjaarsvergadering van de Raad van Toezicht is het meerjarenbeleidsplan vastgesteld.

Amersfoort, 19 april 2024

Directie-Bestuur SVPB



Inhoud

Mission statement.....	4
Leren, beoordelen en Certificeren.....	5
Ambitie	8
Strategische doelstellingen.....	8



Mission statement

De stichting Vakbekwaamheid Particuliere Beveiligingsorganisaties (SVPB) beoordeelt al ruim 40 jaar de expertise van medewerkers voor de bedrijfstak particuliere beveiliging. Als landelijke, sectorale exameninstelling ondersteunen we het onderwijs en bedrijfsleven bij de professionele ontwikkeling, onafhankelijke beoordeling en het certificeren en diplomeren van personeel in de particuliere beveiliging.

Wij doen dat door vast te leggen wat iemand moet kennen en kunnen om een taak of functie in deze bedrijfstak goed uit te kunnen oefenen. Dat zijn de bekwaamheidseisen. Vervolgens ontwikkelen we procedures en producten om betrouwbaar te kunnen beoordelen of iemand voldoet aan de gestelde eisen. Zo zorgen een kleine professionele werkorganisatie in Amersfoort in samenwerking met ruim 150 experts uit het bedrijfsleven en onderwijs voor de ontwikkeling, organisatie en afname van ruim 35.000 beoordelingen per jaar.

Door maatschappelijke en technologische ontwikkelingen veranderen de beroepen in het veiligheidsdomein in rap tempo. Het onderhouden van kennis en vaardigheden van medewerkers is cruciaal om duurzaam actief te kunnen zijn en van waarde te blijven voor sector, bedrijf en samenleving.

Het vinden én behouden van personeel is een uitdaging voor beveiligingsbedrijven. Het verloop is hoog en de arbeidsmarkt is krap. Aanpalende sectoren in het veiligheidsdomein (zoals politie, defensie en publieke veiligheid) vissen in dezelfde vijver. De sector Particuliere beveiliging streeft samen met aanpalende sectoren naar doordachte leerwegen. Deze leerwegen ondersteunen de ontwikkeling en groei van medewerkers, dragen bij aan het ontwikkelen van werk-naar-werk-trajecten, mobiliteit tussen de sectoren, duurzame inzetbaarheid en diversiteit en inclusiviteit. Samenwerking - publiek/privaat - is noodzakelijk.

De markt van opleiden, beoordelen, certificeren en examineren verandert. De scheiding tussen opleiden en examineren kan minder strikt. De focus komt meer te liggen op 'beoordelen en beslissen'. Een opleider of praktijkopleider kan bijvoorbeeld tijdens het opleidingsproces de voortgang of niveau van een (startende) professional beoordelen. Die beoordeling van een bedrijf of school kan meegenomen worden bij de beslissing door een onafhankelijke examinerator van SVPB over de vraag of iemand vakbekwaam is en recht heeft op een certificaat/ diploma.

De SVPB zal zich als verbindende partner in het veiligheidsdomein positioneren om zo bij te dragen aan de balans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In hechte samenwerking met andere kennisinstituten, stakeholders, experts namens de bedrijven, onderwijsinstellingen en overheid geven we vorm aan waardevol leren, beoordelen en kwalificeren.

Een waardevol diploma of certificaat is ons doel. De wijze waarop we daar de komende jaren in samenwerking vorm en inhoud aan willen geven is in dit meerjarenbeleidsplan beschreven.

Leren, beoordelen en Certificeren

Binnen de bedrijfstak Particuliere beveiliging zijn mensen in uiteenlopende functies werkzaam om de veiligheid van personen, eigendommen en locaties te waarborgen. Het werkgebied is zeer divers en kent uiteenlopende niveaus van functie vervulling. Voor specifieke beroepscontexten worden dan vaak ook specifieke kwalificatie-eisen aan medewerkers gesteld. Die kunnen zijn ingegeven door de beroepscontext zelf (haven, detailhandel, horeca, evenementen, etc.) en/of door de noodzaak om te beschikken over specifieke kennis en vaardigheden (zoals bijvoorbeeld cameratoezicht, onderzoek, coördineren, plannen en leidinggeven).

Het grootste deel van de gediplomeerde Beveiligers (en Aspirant Beveiligers) is werkzaam bij een particulier beveiligingsbedrijf. Hun collectieve belangen worden behartigd door diverse vakorganisaties en organisaties van werkgevers in deze specifieke bedrijfstak.

Daarnaast zijn ook veel Beveiligers in dienst bij organisaties in andere branches en sectoren. Denk aan Defensie/de KMAR, Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), Havenbedrijven, Bedrijfsbeveiligingsdiensten, de Douane, Overheid, Rechtspraak, etc. Deze werknemers (in opleiding) vallen onder andere collectieve arbeidsvoorwaarden dan die van de Particuliere beveiliging.

Het bedrijfsleven bepaalt vanzelfsprekend zelf de eisen die aan medewerkers worden gesteld. Dat veelal in samenspraak tussen vertegenwoordigers namens werkgevers en werknemers, in afstemming met het onderwijs. Inmiddels is sprake van een grote hoeveelheid aan mbo-kwalificaties, mbo-keuzedelen, branche- en bedrijfs certificaten in het veiligheidsdomein. Veel diploma's en certificaten zijn vereist op grond van wet- regelgeving van het ministerie van J&V en/of cao-afspraken.

Sinds de implementatie van het nieuwe stelsel van bekostigd mbo-onderwijs in 2014 is de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het onderhoud van kwalificaties binnen het mbo. SBB kan helaas nauwelijks aandacht besteden aan specifieke bedrijfstakken of sectoren. Zo zijn er bij de laatste herziening van het kwalificatiedossier Beveiliging oude beroepsprofielen (2010) gebruikt als verantwoording. Gedegen onderzoek naar ontwikkelingen in beroepen ontbreekt, vindt niet meer plaats.

De particuliere en bekostigde onderwijsinstellingen verzorgen het wettelijk geregeld mbo-onderwijs en branche-/bedrijfsopleidingen. De wijze waarop het onderwijs wordt aangeboden loopt zeer uiteen; van afstandsonderwijs tot voltijds klassikaal onderwijs.

SVPB ontzorgt onderwijs en bedrijfsleven door middel van gestandaardiseerde en onafhankelijke sectorale beoordeling, diplomering en certificering.

Mensen die hun (vak)opleiding met goed gevolg hebben afgerond worden opgenomen in het landelijke diplomaregister van SVPB. Dat register wordt onder andere door de afdeling Korpscheftaken geraadpleegd voordat een legitimatiebewijs ('beveiligingspas') wordt afgegeven. Er zijn verschillende passen, van elkaar onderscheiden door een kleur. Elke kleur staat voor een categorie aan werkzaamheden die de beveiligers (de houder van de beveiligingspas) mag uitvoeren. Dit is in wet-/regelgeving van het ministerie van Justitie en Veiligheid zo bepaald.

Daarnaast maken bedrijven en onderwijsinstellingen graag gebruik van de vele extra functionaliteiten die SVPB via dit centrale systeem 'V:base' biedt. Het is een uniek systeem voor de registratie en raadpleging van behaalde kwalificaties (diploma's en certificaten). Zonder 'V:base' zou het systeem van werken en leren in de bedrijfstak Particuliere beveiliging niet meer kunnen functioneren. Diplomafraude en - misbruik is hierdoor nu ook nagenoeg onmogelijk.

De huidige kwalificatiestructuur voor het veiligheidsdomein (alle mbo-kwalificaties, mbo-keuzedelen, branche- en bedrijfslicenties in het publieke én private domein) voorziet in de korte termijn behoefte van het bedrijfsleven en overheden. Echter wat nu beschikbaar is, is het resultaat van initiatieven in het recente en verre verleden en voorziet nog maar nauwelijks in de behoefte van de steeds sneller veranderende onderwijs- en arbeidsmarkt. Iedere 'geleding' binnen het veiligheidsdomein heeft voorzien in de eigen behoefte en is bij de ontwikkeling ervan niet uitgegaan van samenwerking en inhoudelijke afstemming.

Centrale regie op en zelfs onderlinge afstemming over noodzakelijke kennis en expertise voor beroepen, functies en taken ontbreekt. De talloze formele en informele (overleg) structuren binnen de bedrijfstak zijn daar debet aan.

Een en ander heeft natuurlijk consequenties. Wat is de stand van zaken, gezien vanuit het neutrale perspectief van de SVPB?

Constateringen

1. Er is amper samenhang tussen de diploma's en certificaten in het brede veiligheidsdomein (Politie, Defensie/KMAR, Publieke Veiligheid, Particuliere Beveiliging/etc.). En dat terwijl veiligheid toch een gezamenlijke verantwoordelijkheid is die per definitie een goede samenwerking vraagt, ook op het gebied van de onderwijs- en arbeidsmarkt.
De concurrentie op de scholings- en arbeidsmarkt is groter dan ooit.
De samenhang tussen diploma's en certificaten in de bedrijfstak Particuliere beveiliging is in de loop der tijd verwaterd. Hierdoor is horizontale en verticale doorstroom niet efficiënt te organiseren.
De in snel tempo toenemende digitale en technologische mogelijkheden en veranderende maatschappelijke ontwikkelingen maken dat startende en zittende medewerkers zich continu moeten kunnen en blijven ontwikkelen.
2. Aan medewerkers in het veiligheidsdomein worden steeds meer en zeer uiteenlopende eisen gesteld. Een voorbeeld daarvan is de vraag naar verbreding op het gebied van service en 'hospitality'.
3. Bedrijven (en opdrachtgevers) streven naar een zo gericht als mogelijke inzet van personeel, rekening houdend met de specifieke aard van het werk. Niet al het werk is beveiligingswerk. Meer taakdifferentiatie/-specialisatie kan voorkomen dat medewerkers in een bepaalde beroepscontext over dan wel onder gekwalificeerd zijn.
4. Het mbo-onderwijs is de afgelopen 10 jaren steeds algemener van aard geworden. Dat ten koste van beroepsgerichte kennis en vaardigheden.
5. De invloed van de bedrijfstak (werkgevers en werknemers) op de mbo- kwalificaties en keuzedelen is fors afgenomen. Dit vergroot het risico dat er geen of onvoldoende aansluiting is tussen opleiding en werk. Onduidelijk is wie invloed heeft, zeggenschap uitoefent of dat de belangen van alle partijen zijn gediend.
6. Er vindt geen structureel onderzoek plaats naar trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt noch naar ontwikkelingen op het gebied van opleiden en beoordelen.

Mede daardoor verloopt de ontwikkeling van efficiënte vormen van leren en beoordelen moeizaam.

7. Wet-/regelgeving volgt voor wat betreft het verlenen van passen de fragmentarische wijze waarop bekwaamheidseisen in de loop der tijd historisch gebaseerd zijn.
8. Er is geen enkele vorm van permanente educatie. Een diploma voor het beroep 'beveiligers' dat 30 jaar geleden behaald is, geeft morgen recht op een legitimatiebewijs; ook als de werknemer al 29 jaar niet meer werkzaam is in de bedrijfstak en kennis noch kunde heeft onderhouden.



Ambitie

Periodiek publiceren het georganiseerde bedrijfsleven, beroeps- en vakverenigingen hun lange termijnvisie op ontwikkelingen in beroepen en het veiligheidsdomein. Ook in de (commissie-) structuren en het netwerk van SVPB is de ‘toekomst’ van leren, beoordelen en certificeren onderwerp van studie en gesprek. Aan de hand daarvan heeft de SVPB de ambitie, het meerjarenbeleid en de strategische doelstellingen voor de komende jaren opgesteld.

Het is voor de bedrijfstak Particuliere beveiliging van groot belang om te voorzien in een transparante en samenhangende structuur van mbo-diploma's en branchecertificaten. Hiermee biedt de bedrijfstak groei en carrièreperspectief aan (potentiële) medewerkers. Zij kunnen zich blijven ontwikkelen om hun positie op de arbeidsmarkt te behouden én te verbeteren. Dat zoals eerder gezegd, rekening houdend met het feit dat Beveiligers in uiteenlopende sectoren werkzaam zijn

Het is niet meer van deze tijd om te blijven denken in termen van ‘publiek’ en ‘privaat’, overheid en bedrijfsleven. Samenwerking in het veiligheidsdomein met andere sectoren, zoals defensie/KMAR, politie, douane en gemeenten inzake toezicht en handhaving is eerder noodzaak en voorwaarde dan wens. Dat vraagt commitment van alle belanghebbenden om de blik op de toekomst te richten en samen te werken aan leren, beoordelen en certificeren in de meest brede zin van het woord.

SVPB heeft de ambitie om de komende jaren een grote bijdrage te leveren aan een transparante, samenhangende structuur voor leren en certificeren in de bedrijfstak Particuliere Beveiliging. Dat in samenhang met de kwalificaties in aanpalende sectoren. Waardevol leren, beoordelen en kwalificeren is het doel.

Om dat te bereiken werken we de komende jaren in het verlengde van onze missie en visie aan de volgende strategische doelstellingen.

Strategische doelstellingen

Gebaseerd op het mission statement en de hiervoor beschreven constatering en ambitie, heeft SVPB voor de komende jaren de volgende strategische doelstellingen geformuleerd.

Het ontwikkelen en borgen van een goede samenhang van de gehele opleidings- en diplomastructuur in de bedrijfstak.

Als verbindende partij tussen de sector en het onderwijs doen we onderzoek naar ontwikkelingen in beroepen binnen de bedrijfstak Particuliere beveiliging én aanpalende sectoren. Samen met experts uit de sector maken we de beroepsprofielen die als basis dienen voor de ontwikkeling van mbo (deel) kwalificaties (SBB) én uiteenlopende branchecertificaten.

In samenwerking met vertegenwoordigers namens ‘aanpalende bedrijfstakken’ in de brede sector Orde en Veiligheid, dragen we bij aan de ontwikkeling van een kwalificatiestructuur (mbo) die optimaal voorziet in horizontale en verticale in-/doorstroom van studenten en werknemers.

Kennis en expertise wordt betrouwbaar, efficiënt en effectief beoordeeld.

Iedereen moet kunnen vertrouwen op de waarde van een beroepsgericht diploma of certificaat van de SVPB. We voorzien daarom in examens en toetsen die optimaal aansluiten bij de

beroepspraktijk. In nauwe samenwerking met experts uit de sector (onderwijs en bedrijfsleven) wordt de actuele inhoud van examenprogramma's ontwikkeld, vastgesteld en geborgd. Voor iedereen (kandidaten, opleiders, werkgevers en werknemers) is duidelijk wat er beoordeeld en gecertificeerd wordt.

SVPB streeft naar een modulair certificeringsaanbod dat de groei en ontwikkeling van kennis en expertise bij medewerkers optimaal faciliteert.

De SVPB maakt -waar relevant- voor de bepaling van het 'niveau' van ieder certificaat of diploma gebruik van het 'Nederlands Kwalificatieraamwerk' (NLQF). De doelstelling hiervan is om bij te dragen aan een objectief vergelijk van niveaus van opleidingen/certificaten op nationaal én internationaal niveau.

Examenfunctionarissen van SVPB die voldoen aan de eisen worden opgenomen in een register waarna verplichte deskundigheidsbevordering en een regelmatige beoordeling de procedure is.

Betrouwbare registratie en verificatie van diploma's en certificaten in het veiligheidsdomein.

Centrale registratie van kennis, vaardigheden en expertise in het register 'V:base' van SVPB is voor verificatiedoelinden van groot belang. V:base wordt nu met name gebruikt voor het afgeven van verklaringen voor legitimatiebewijzen voor gediplomeerde beveiligers en aspirant-beveiligers. V:base maakt expertise/vakbekwaamheid aantoonbaar. Hierdoor is het inmiddels zo goed als onmogelijk om een pas te krijgen zonder te voldoen aan de bekwaamheidseisen.

SVPB biedt het register graag aan voor gebruik ook door andere certificerende organisaties (KNVB, SVH, etc.).

Door het uitbreiden van functionaliteiten van V:base ontstaan er meer interessante mogelijkheden voor onderwijs, bedrijfsleven en overheid en de beveiligers zelf. Bijvoorbeeld voor de registratie van voortgang inzake 'permanente educatie'. Zowel bij deze registratie als bij de invoering van de persoonsgebonden pas zal V:base een cruciale rol spelen.

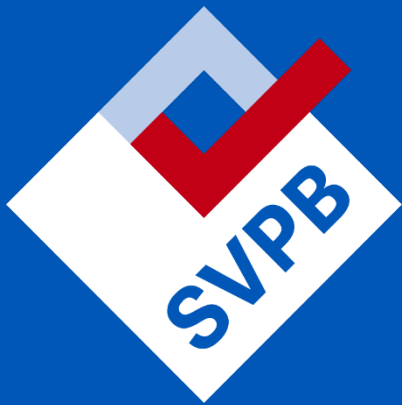
Platform Beveiliging is het centrale punt voor afstemming en overleg, de ontwikkeling van producten en diensten ter ondersteuning van het (praktijk) leren.

We dragen bij aan het organiseren van landelijk sectoraal overleg. Het streven is om een centraal punt in te richten (Platform Beveiliging) waar alle partijen, belanghebbenden elkaar informeren en activiteiten op elkaar afstemmen.

De digitale variant van Platform Beveiliging (PlatformBeveiliging.nl) kan voor alle belanghebbenden uitgroeien tot het centrale informatiepunt voor werken en leren in de sector.

Uitwerking

De komende jaren spant SVPB zich in om deze strategische doelstellingen te realiseren. De voorgenomen activiteiten worden in de vorm van een jaarplan beschreven. SVPB zal daarvoor afstemmen met partners.



SVPB
Disketteweg 6
Amersfoort